

東吳大學理學院 102 學年度第一次院行政會議紀錄

時 間：102 年 9 月 3 日（二）13：30-16：00

地 點：理學院會議室（R0512）

主 席：應靜雯院長

記錄：劉紋伶

出席者：數學系葉麗娜主任、物理系蕭先雄主任、化學系呂世伊主任、微生物系曾惠中主任、心理系朱錦鳳主任

壹、宣布開會

貳、確認議程

參、主席報告

- 一、 本人暨秘書皆為新手上路，工作上如有不足或疏漏之處，希望各學系主任及秘書不吝提醒；業務上有較具時效性之工作，亦請各系能主動溝通。
- 二、 10 月份召開之招生委員會將訂定明年碩士班考試日期，請各系提報與貴學系較具競爭關係之學校名單送學院，學院彙整後將送請招生組於訂定草案時參考。
- 三、 請各系思考以「關懷系友」之角度，瞭解目前在高中職任教系友在教學上的困難或需求，學系能否提供一些協助。執行上可藉由問卷瞭解其需求，以系友會之方式召集系友，會中安排學科教學研習活動，並可考慮提供學習認證時數。如可行，應可達多重效益：蒐集系友意見修正本系課程規劃、舉辦系友會關懷系友、提供系友教學上之協助、提升系友向心力作為本校在各高中招生之最佳管道。

肆、各系報告（略）

綜合討論意見：

- 一、 希望向教務處反應：放寬五年一貫學生修課之相關規定，以提高學生就讀本系碩士班之意願。
- 二、 會場提供之「任教高中職系友名單」，僅為修習本校師培課程之校友名單，應再納入校友聯絡組之資料，才為完整。

伍、提案討論

案由一：請討論本院「103 年度延攬特殊優秀人才計畫書」。

提案人：應靜雯院長

說明：

- (一) 研究發展處來函，請各院依國科會「103 年度補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」，提供各院三年期之國內外人才競爭情勢分析及攬才策略，以彙整提送本校申請案。
- (二) 本院各系提報資料彙整如附件 1-1，本校「102 年度延攬特殊優秀人才計畫摘要」如附件 1-2，國科會「103 年度補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」如附件 1-3。

決議：原則通過，各系補充修正意見請於 9 月 4 日下班前送學院彙整。

案由二：請討論本院各系「總整性課程」(Capstone Course) 之執行方向與時程。

提案人：應靜雯院長

說明：

- (一) 教務長於「知行營」提出專題報告「總整性課程簡介及東吳大學的實施構想」，希各院至遲於 105 學年度全面實施。
- (二) 請各學系主任提出初步構思，並討論訂定本院各系執行時程。

決議：

- (一) 本院五學系今年即同步啟動本案之規劃。
- (二) 103 學年度請化學系及微生物系完成規劃，其餘三系則於 104 學年度完成。

柒、臨時動議

無